

# Leitbild

**Wir setzen uns ein für  
Menschen und ihren  
Platz in der Arbeitswelt**

## **UNSERE ORGANISATION**

### **Rechtsform**

Die Stiftung ARBEITSGESTALTUNG ist eine nicht gewinnorientierte gemeinnützige Institution nach Art. 80ff. ZGB und finanziert sich grundsätzlich selber aus kostendeckenden Dienstleistungen (Angebots- und Kursgelder). Allfällige Überschüsse, Subventionen oder Schenkungen werden gemäss Stiftungsstatut verantwortungsbewusst und ökonomisch in zukunftsweisende Arbeits- und Integrationsprojekte investiert.

### **Führung und Kooperationsstil**

Unsere Führungskultur und Zusammenarbeit basiert auf Selbstverantwortung, Partizipation, Gleichstellung, Transparenz und Vertrauen. Hohe Wertstellung haben die Weiterbildung, die Arbeitssicherheit und Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### **Personal**

Wir arbeiten mit qualifizierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zusammen, welche die notwendigen menschlichen und fachlichen Voraussetzungen für ihre Aufgaben besitzen und stets erweitern. Sie gestalten die Stiftungsaktivitäten mit und übernehmen Eigenverantwortung in ihrem Tätigkeitsfeld.

## **UNSERE GRUNDSÄTZE**

### **Menschenbild**

- > Jeder Mensch ist eine individuelle Persönlichkeit mit besonderen Fähigkeiten und Ressourcen und ist lern- und entwicklungsfähig.
- > Jeder Mensch hat ein Recht auf Arbeit.
- > Jeder Mensch hat ein Recht auf Achtung und auf möglichst grosse Selbstbestimmung.
- > Jeder Mensch soll Erfahrungsmöglichkeiten erhalten, um neue Situationen erproben zu können.
- > Jeder Mensch ist bildungsfähig.

### **Arbeitsgestaltung bei Verlust der Arbeit**

Wir verstehen Arbeitslosigkeit als gesellschaftliches, politisches und individuelles Problem. Wir setzen uns für die gesellschaftliche Integration arbeitsloser Menschen ein und entwickeln zweckmässige Angebote.

### **Integration durch Bildung und Arbeit**

Im Bildungsprozess werden die Lernenden auf verschiedenen Ebenen aktiviert und bekommen die Chance einer vielseitigen Qualifikationsförderung: nebst kognitiver Kernntnisvermittlung sammeln sie manuelle Erfahrungen und erfüllen kreative Aufgaben. Beratung und Diskussion spielen dabei eine wichtige Rolle. Im Spannungsfeld zwischen «Anpassung und Widerstand» werden Möglichkeiten und Verpflichtungen reflektiert und genutzt. Der gruppendynamische Lernprozess und die bewusst verstärkte Bindung zur Realität des Arbeitsalltages ermöglichen die Vorbereitung der beruflichen Zukunft und persönlichen Lebensgestaltung der beteiligten Personen.

# Leitbild

**Wir setzen uns ein für  
Menschen und ihren  
Platz in der Arbeitswelt**

## **UNSERE GRUNDSÄTZE** (Fortsetzung)

### **Innovation**

Ausgehend von den Bedürfnissen, Sorgen und Nöten der angesprochenen Zielgruppen entwickeln wir (in Kooperation mit externen Fachpersonen) neue Konzepte und partnerschaftliche Lehrmittel für Bildungsmassnahmen. Die Erfahrungen und Ideen werden in Ausbildungsseminaren für Ausbilderinnen und Ausbilder vermittelt, erprobt und optimiert. Es ist uns ein Anliegen, dass positive Erfahrungen multipliziert werden. Dazu dienen u.a. regelmässige Veröffentlichungen, welche allen zugänglich sind.

## **UNSERE POSITIONIERUNG**

### **Zielgruppen der Aktivitäten**

Viele der teilnehmenden Personen befinden sich in einer schwierigen Lebenslage und nehmen die Dienstleistung unserer Stiftung als unterstützende Massnahme bei ihrer Lösungssuche in Anspruch.

### **Wichtige Kriterien unserer Bildungsarbeit**

- > Emanzipation der teilnehmenden Frauen und Männer
- > Konstruktive Nutzung kultureller und beruflicher Heterogenität in den Gruppen
- > Integration benachteiligter Menschen in die Gesellschaft durch Bildung und Arbeit

### **Öffentlichkeit**

- > Wir verfolgen eine offene Informationspolitik
- > Wir reagieren flexibel auf Veränderungen in der Gesellschaft
- > Als Teil der Gesellschaft pflegen wir aktiv die Beziehung zur Bevölkerung und zu Behörden, Verbänden, Institutionen und Sozialpartnern

### **Kooperationen**

Wir arbeiten interdisziplinär mit externen Fachstellen im In- und Ausland zusammen.

### **Qualitätsentwicklung und -sicherung**

Mit einem prozessorientierten Qualitätsmanagement sichern und optimieren wir unsere Leistungen. Das «voneinander Lernen» steht dabei im Zentrum.

